

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ОГБОУ СПО РПК

М.И. Денисова

Протокол Совета колледжа

№ 5 от 18 09 2014г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА, РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ЗАВЕДУЮЩИХ УЧЕБНЫМИ
ОТДЕЛЕНИЯМИ В ОГБОУ СПО РПК

Рязань, 2014

I. Общие положения.

1.1. Положение определяет порядок проведения аттестации педагогических работников - заместителей директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями Областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Рязанский педагогический колледж» (ОГБОУ СПО РПК), включая филиал.

1.2. Положение разработано на основании приказа Министерства образования Рязанской области от 12.07.2011 № 1181 «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области», информационного письма Министерства образования Рязанской области от 15.07.2011 № НБ/12-4581 и в соответствии с требованиями российского законодательства в области образования.

1.3. Проведение аттестации заместителей директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями и лиц, претендующих на должности заместителей директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями ОГБОУ СПО РПК основывается на принципах коллегиальности, гласности, открытости, недопустимости дискриминации при проведении аттестации.

1.4. Аттестация проводится в целях:

- подтверждения соответствия заместителей директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями ОГБОУ СПО РПК занимаемой должности;
- определения соответствия уровня квалификации квалификационной характеристике по должности для лиц, претендующих на должности заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего учебным отделением ОГБОУ СПО РПК.

II. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы.

2.1. Аттестация заместителей директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями колледжа проводится аттестационной комиссией, формируемой ОГБОУ СПО РПК.

2.2. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии (директор Колледжа), заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей руководства ОГБОУ СПО РПК, председателя профсоюзного комитета, представителя от учредителя Колледжа.

Персональный состав аттестационной комиссии утверждается директором Колледжа.

2.3. Для проведения аттестации заместителя директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями и лиц, претендующих на должности заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего учебным отделением, создаются аттестационной комиссией экспертные группы, в состав которых входит заместитель директора (руководитель экспертной группы) и другое лицо, определяемое из числа представителей руководства, для осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности

работника и подготовки соответствующего экспертного заключения для аттестационной комиссии.

2.4. Состав аттестационной комиссии и экспертных групп формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух трети ее членов.

2.6. Аттестуемый работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

2.7. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии решение считается принятым в пользу аттестуемого.

При прохождении аттестации работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.8. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

2.9. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации заместителя директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями утверждается приказом директора Колледжа.

Выписка из приказа директора Колледжа хранится в личном деле работника.

2.10. Результаты аттестации аттестуемый вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Порядок аттестации лиц, претендующих на должности заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего учебным отделением, с целью установления соответствия уровня квалификации квалификационной характеристике по должности.

3.1. Лица, претендующие на должности заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего учебным отделением ОГБОУ СПО РПК, подлежат обязательной аттестации в порядке, установленном настоящим Положением, как правило до заключения с ними трудового договора, в иных случаях - до истечения срока испытания, установленного для работника условиями трудового договора.

3.2. Основанием для проведения аттестации лиц, претендующих на должности заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего учебным отделением является представление заместителя директора (для заместителя директора - представление директора) Колледжа в аттестационную комиссию ОГБОУ СПО РПК.

3.3. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку соответствия профессиональной подготовки работника

квалификационным требованиям по должности; его возможности управления данным структурным подразделением; опыта работы и знаний основ управленческой деятельности. При подготовке представления на аттестуемого работника могут быть затребованы рекомендации, характеристики с прежнего места работы, иные документы, характеризующие его трудовую деятельность.

С представлением аттестуемый должен быть ознакомлен не позднее, чем за две недели до аттестации, срок проведения которой определяется аттестационной комиссией.

3.4. Сроки проведения аттестации для каждого аттестуемого устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально в соответствии с графиком, о чем работник извещается не позднее, чем за две недели до начала аттестации.

3.5. продолжительность аттестации для каждого аттестуемого с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать одного месяца.

3.6. Лица, претендующие на должности заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего учебным отделением ОГБОУ СПО РПК, в ходе аттестации проходят собеседование по вопросам законодательства в сфере образования и по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей.

3.7. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- уровень квалификации соответствует квалификационной характеристике по должности (указывается должность);
- уровень квалификации не соответствует квалификационной характеристике по должности (указывается должность).

3.8. В случае признания претендента на должность заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего учебным отделением не соответствующим требованиям, установленным квалификационной характеристикой по данной должности, трудовой договор с ним не заключается.

IV. Порядок аттестации заместителя директора ,руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

4.1. Аттестация заместителя директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями ОГБОУ СПО РПК с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является обязательной и проводится раз в 5 лет.

4.2. Основанием для проведения аттестации заместителя директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является представление заместителя директора ОГБОУ СПО РПК (для заместителя директора- представление директора) в аттестационную комиссию. Представление в аттестационную комиссию должно быть направлено за три месяца до окончания срока предыдущей аттестации.

4.3. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результатов его

профессиональной деятельности, информацию о прохождении аттестуемым повышения квалификации.

4.4. Сроки проведения аттестации для каждого аттестуемого работника устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально в соответствии с графиком.

4.5. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого работника с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссии не должна превышать двух месяцев.

4.6. Аттестация заместителя директора, руководителей структурных подразделений, заведующих учебными отделениями ОГБОУ СПО РПК с целью подтверждения соответствия занимаемой должности включает в себя проведение экспертизы профессиональной компетентности аттестуемого, которая устанавливает соответствует государственным требованиям уровня квалификации, профессионализма и продуктивности деятельности аттестуемого.

4.7. По результатам аттестации работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4.8. В случае признания заместителя директора, руководителей структурных подразделений, заведующих отделениями по результатам аттестации несоответствующими занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с п. 3 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.