



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Первичной профсоюзной организации преподавателей, сотрудников и студентов ОГБПОУ «Рязанский педагогический колледж»
ЗА 2017 ГОД

РЯЗАНЬ

2018 год

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

Необходимым условием работы современной профсоюзной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию профсоюзного членства, являются открытость и гласность.

Информация, доведённая до членов Профсоюза через Публичный отчёт, публикуемого с 2018 года позволит обеспечить прозрачность работы профсоюзной организации, повысить её эффективность.

Особую значимость Публичный отчёт приобретает в 2017 году, объявленном Центральным Советом Профсоюза «Годом профсоюзного PR-движения», как действенный инструмент продвижения идей Профсоюза.

Надеемся, что приведённая в нём информация окажет благоприятное влияние на мотивацию профсоюзного членства среди работников колледжа.

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА профсоюзной организации

По состоянию на 1 января 2017 года профсоюзная организация насчитывала 33 члена – работников, студенты в членстве не состояли. В течение года было принято в члены профсоюза 22 работника и 287 студентов. 7 работников уволились. По собственному желанию никто не выбыл.

2. Деятельность профкома колледжа

Профсоюзный комитет колледжа состоит из 4 человек. Обязанности распределяются следующим образом: Моисеева Н.Б. – председатель, общие вопросы и организация досуга.

Беглова Н.П. – работа со студенческим профкомом.

Муранова Л.В. – делопроизводство и детские подарки.

Малышев И.В. - внештатный инспектор по охране труда.

Рогова О.Ф – казначей.

В течение года профком обсуждал следующие вопросы:

- распределение обязанностей, утверждение плана работы;
- об организации приема в профсоюз студентов;
- об организации проведения дня учителя и новогоднего корпоратива;
- о проведении отчетного собрания.

В марте и апреле проведены профсоюзные собрания, на которых решали вопросы реального финансового положения профсоюзной организации и утверждения сметы на 2017 год.

По итогам заседаний, собраний приняты соответствующие решения, которые нашли своё отражение в 6 протоколах составленных по результатам их работы.

В течение года приведена в порядок работа по делопроизводству. Оформлены билеты и учетные карточки на каждого члена профсоюза, произведена регистрация.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО.

В 2017 году профсоюз провел активную работу по заключению коллективного договора.

Анализ действующего коллективного договора показывает, что он стал более конкретным и качественным по содержанию. В коллективном договоре отражены положения о заработной плате, об установлении компенсационных и стимулирующих выплат, о дополнительных оплачиваемых отпусках и дополнительных отпусках без сохранения заработной платы и др..

В коллективном договоре реализуются дополнительные социально-экономические льготы работникам образования. Дополнительные оплачиваемые отпуска. Единовременная выплата к юбилейным датам. Материальная помощь при рождении ребёнка.

4. ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ, СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЁЖИ.

В 2017 году организация профсоюза начала активно оказывать юридическую помощь и проводить работу по правовой защите социально-трудовых прав работников колледжа и студентов.

- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ОХРАНУ ТРУДА.

Вопросами профсоюзного (общественного) контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работникам образовательных организаций занимался профсоюзный актив, уполномоченный действующим законодательством на решение вопросов охраны труда.

6. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

В отчётный период организация профсоюза начала деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. В соответствии с решениями VII Съезда Профсоюза и Программой развития деятельности Профсоюза по развитию информационных технологий в профсоюзной деятельности, информационная работа областной организации развивалась по всем направлениям, а именно:

- внедрение в практику работы элементов автоматизированного учета профсоюзного членства;
- формирование методического обеспечения (сборники, информационные бюллетени, листовки, буклеты, рекламная продукция, журналы, видеоролики и др.);
- формирование системы обратной связи с Областным комитетом Профсоюза, посредством электронной почты;
- информационное и мультимедийное сопровождение работы первичной организации;

- оформление стенда по профсоюзной работе в учительской и по работе со студентами. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику, основные нормативно-правовые документы, практику работы профсоюзных организаций и правозащитной работы, первоочередные локальные мероприятия, печатные издания обкома Профсоюза.

Появилась страница на сайте колледжа на которой размещены материалы затрагивающих вопросы пропаганды профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства, правовой защиты членов Профсоюза, охраны труда, социального партнёрства.

Оформили подписку на отраслевую газету «Мой профсоюз»

Проведение PR-мероприятий является одним из способов заявить о себе и повысить имидж организации. Приняли активное участие в конкурсе фотографий – заняли 1 место. Конкурс информационных листов – диплом. Конкурс профсоюзный репортер – единственный в области диплом участника за подписью председателя общероссийского профсоюза образования.

7. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.

Успешное решение многоплановых задач, стоящих перед Профсоюзом, в определяющей мере зависит от подготовленных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности, психологической готовности работать в быстро меняющихся сложных условиях.

План основных мероприятий на каждое полугодие предусматривает участие в совещаниях, семинарах, лекциях, консультациях.

За отчётный год приняли участие в обучающих мероприятиях:

- расширенный семинар для председателей организаций Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда;

- расширенный семинар для председателей, казначеев и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза;

- семинары-совещания для председателей территориальных и вузовских организаций Профсоюза.

Кроме того, Моисеева Н.Б. прошла обучение на первом семинаре руководителей профсоюзных организаций учреждений СПО Российской Федерации. В данное время завершается обучение руководящих работников и резерва студенческой и преподавательской профсоюзной организации.

8. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ.

Одной из важнейших задач, намеченных VII съездом Профсоюза, является усиление работы с молодёжью, вовлечение её в работу выборных профсоюзных органов всех уровней структуры, включение молодых профсоюзных активистов в кадровый резерв.

Молодёжь, в значительной части, обладает тем уровнем мобильности, интеллектуальной активности и здоровья, который отличает её от других групп населения, входящих в Общероссийский Профсоюз Образования.

Актуальность работы с молодёжью в колледже обусловлена тем, что среди всех, состоящих на профсоюзном учёте, 89 % - это молодые люди в возрасте до 35 лет. Проведена первая профсоюзная конференция студентов. Пригласили председателя студенческой организации Политех Агузаров Алексей Вадимович, который познакомил с опытом работы и предложил сотрудничество, утвердили план работы на 2017 -2018 учебный год, определили размер членских взносов и порядок их сбора.

Провели день студента Татьянин день, спонсором которого и организатором выступил профсоюзный комитет.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Традиционные мероприятия – поздравление мужчин и женщин, день учителя и новый год. Кроме того организация посещения филармонии и частичная оплата билетов на концерт Ансамбля танца имени И. Моисеева. Организация детского новогоднего утренника и приобретение подарков.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Финансовая работа колледжа 2017 году строилась на основе плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утвержденной на профсоюзном собрании. Доходная часть бюджета профкома сформирована из ежемесячных поступлений членских профсоюзных взносов. За 2017 год на расчетный счет профсоюзной организации поступило 64031,16 от общей суммы удержанных членских взносов, что на 15% больше аналогичного периода 2016 года.

По статье культурно – массовая работа израсходовано -6700 руб.

На обслуживание банковских счетов -3306.1 руб.

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА 2017 ГОД. ЗАДАЧИ НА 2018 ГОД.

Как видно из отчета, в 2017 году была проведена значительная работа по всем направлениям уставной деятельности профсоюза. Но, вместе с тем, остаются проблемы, оказывающие негативное влияние на развитие организации. В первую очередь это низкий процент профсоюзного членства. Поэтому первоочередной задачей в 2018 году является работа по мотивации профсоюзного членства.

Второй проблемой можно назвать низкий уровень работы по охране труда. Не оформлена необходимая документация, нет плана работы, да и необходимой активности со стороны внештатного инспектора.

Третья проблема – нет последовательной работы со студентами. Профсоюзная работа должна отличаться от общей воспитательной работы колледжа. Самоуправление студентов в профсоюзе должно отличать деятельность этой организации.

Четвертая проблема – отсутствие оздоровления коллектива, что создает серьезные проблемы для организации учебного процесса. Необходимо разработать ряд мероприятий по изменению ситуации. Начиная от пропаганды здорового образа жизни и до серьезного софинансирования путевок санаторно – курортного лечения.

Пятая проблема – отсутствие в колледже системы награждения работников прежде всего ведомственными наградами.

Подводя итоги деятельности по защите интересов и прав работников и студентов колледжа, председатель профкома выражает благодарность членам профкома и рядовым членам профсоюза за большую и плодотворную работу, сделанную в 2017 году.

Председатель профкома ППО преподавателей, сотрудников и студентов ОГБПОУ «Рязанский педагогический колледж» Моисеева Н.Б.