

**Министерство образования и молодежной политики Рязанской области
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Рязанский педагогический колледж»
(ОГБПОУ «РПК»)**

Согласовано

Протокол Совета колледжа

№ _____ от _____

Утверждаю

Директор ОГБПОУ «РПК»

_____ М.И. Денисова

Программа развития социального партнерства

Рязань, 2022

Паспорт Программы

Наименование Программы

Программа развития социального партнерства с субъектами рынка труда на период 2019 - 2024 гг.

Разработчики Программы

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский педагогический колледж»

Цели и

задачи Программы

Цели Программы:

- Совершенствование механизмов, обеспечивающих качественную подготовку квалифицированных специалистов, отвечающих требованиям рынка труда с учетом развития науки и практики, стратегического развития организаций.
- Адаптация процессов подготовки, обучения и переподготовки кадров к изменениям на рынке труда.
- Повышение профессиональной мобильности и конкурентоспособности кадров.

Основными задачами Программы являются:

- создание правовых, организационных условий для формирования устойчивых связей с рынком труда и образовательных услуг в сфере подготовки специалистов;
- создание инновационной образовательной среды, формирующей конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда;
- привлечение работодателей в систему подготовки специалистов с целью приближения учебного процесса к реальным производственным условиям;
- реализация совместных проектов, способствующих повышению качества подготовки специалистов;
- оптимизация процессов профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в профессию;
- оптимизация процессов трудоустройства выпускников, повышение мотивации к труду.

Сроки реализации Программы

2019-2024 гг.

Объем и источники финансирования

Консолидированный бюджет колледжа (включающий государственные бюджетные субсидии, внебюджетные и благотворительные средства).

Ожидаемые результаты реализации Программы

- удовлетворение спроса организаций города и области в квалифицированных специалистах;
- стабильное функционирование социального партнерства в сфере профессионального образования;
- достижение единых стратегических целей развития профессионального образования Рязанской области;
- гармонизация программ подготовки кадров в соответствии

- с текущими запросами рынка труда и перспективами потребностей работодателя и личности;
- удовлетворение образовательных потребностей личности в соответствии с её жизненными ценностями и запросами современной науки и практики;
- оптимизация процессов профессиональной адаптации выпускников.

Пояснительная записка

Социальное партнерство в профессиональном образовании — особый тип взаимодействия образовательного учреждения с субъектами рынка труда: органами власти, работодателями, общественными организациями, нацеленными на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников этого процесса.

Сложившиеся взаимоотношения с партнерами- работодателями —с детскими дошкольными учреждениями, средними общеобразовательными учреждениями, Рязанским государственным университетом имени С.А.Есенина, ГБУ РО Комплексным центром социального обслуживания населения «Семья», организациями дополнительного образования спортивной направленности представляют собой налаженные связи в деле подготовки и трудоустройства выпускников и адаптации их к рынку труда.

Колледж является областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования базового и повышенного уровней подготовки и иные образовательные программы в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности. В Колледже осуществляется практикоориентированное обучение, как в стенах учебного заведения, так и в организациях города.

В соответствии с Приказом Министерства образования и молодежной политики Рязанской области «О подведении итогов регионального конкурса программ развития ведущих профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями» от 30.11.2018 г. № 124/19 ОГБПОУ «Рязанский педагогический колледж» присвоен статус «Ведущий региональный колледж».

Базами практического обучения Колледжа являются более 40 организаций города и области. Сложившиеся взаимоотношения реализуются через договоры совместной деятельности, договоры социального партнерства, в которых определено:

- создание надлежащих условий для проведения всех видов практического обучения ;
- привлечение ведущих специалистов организаций к преподаванию части профильных дисциплин и профессиональных модулей;
- проведение стажировок преподавателей Колледжа на базах организаций;
- адаптация вариативной части учебного плана и программ учебных дисциплин к особенностям организаций;
- проведение обучающих семинаров преподавателями колледжа для специалистов организаций.

Представители работодателя принимают активное участие в процессе подготовки специалистов, непосредственно участвуют в процедурах промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, организации производственной практики, трудоустройстве выпускников.

Трудоустройству выпускников уделяется особо пристальное внимание. В колледже работает служба по содействию занятости и трудоустройству выпускников. Проводимый комплекс мероприятий службы включает работу по созданию системы профессиональной ориентации, позволяет информировать обучающихся, выпускников Колледжа и работодателей о рынке труда и образовательных услугах, оказываемых колледжем.

Деятельность службы позволяет решать задачи по обеспечению взаимосвязи между потребностью в специалистах и рынком образовательных услуг, по формированию конкурентоспособности выпускников за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, по созданию системы информирования обучающихся и работодателей данными о потребностях в специалистах и образовательных услугах, по организации и проведению консультаций и психологической поддержки выпускников по вопросам трудоустройства. Благодаря различным направлениям деятельности службы, трудоустройство молодых специалистов различных специальностей в Колледже составляет 72%.

Данная Программа разработана в целях оптимизации сложившейся системы взаимоотношений ОГБПОУ «РПК» с субъектами рынка труда, обеспечивающей качественную подготовку квалифицированных специалистов, повышение их профессиональной мобильности.

В Программе представлены основные этапы, приоритетные направления, цели, сроки, механизмы реализации и ожидаемые результаты.

Мероприятия Программы будут способствовать качественной реализации основных профессиональных образовательных программ, созданию единой производственно-образовательной системы, оптимизации материально-технического обеспечения учебного процесса, повышению уровня профессиональной подготовки и возможности трудоустройства молодых специалистов.

Раздел 1. Этапы реализации Программы

Первый этап: 2019 – 2020 годы. Формирование функционального взаимодействия структур социального партнерства: попечительского совета социальных партнеров, работодателей, ГБПОУ БПК, службы по содействию занятости и трудоустройству выпускников ОГБПОУ «РПК».

Второй этап: 2020-2023 годы. Реализация модели взаимодействия с субъектами рынка труда, приоритетных направлений развития и принципов социального партнерства.

Основной итог работы — подготовка востребованных рынком труда специалистов, стабилизация кадрового положения, укрепление мотивации на работу в организациях области.

Раздел 2. Принципы социального партнерства

Для успешной реализации программы необходимо соблюдать принципы социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие сторон укреплению и развитию социального партнерства на демократической основе;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- ответственность сторон.

Раздел 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации Программы необходимо использовать ресурсное обеспечение: материально-техническое, финансово-экономическое, нормативно-правовое, организационно-управленческое, кадровое, научно-методическое, информационное.

Материально-техническое обеспечение:

- расширение совместной деятельности социальных партнеров при осуществлении профессиональной подготовки обучающихся;
- создание условий для проведения образовательного процесса в колледже, приближенных к реальной практической деятельности;
- создание условий для организации и проведения обучения: учебной, производственной практики, реализации требований по формированию компетенций и практического опыта у обучающихся;
- оказание помощи работодателями в развитии учебно-материальной базы совместного образовательного пространства, в оснащении современным оборудованием, инструментарием, учебно-наглядными пособиями кабинетов;

Финансово-экономическое обеспечение:

- выделение финансовых средств для оснащения учебных кабинетов, премирование преподавателей колледжа за реализуемые совместные с работодателем образовательные и научно-исследовательские проекты;
- выделение финансовых средств ОГБПОУ «РПК» на развитие материально-технического обеспечения совместного образовательного пространства, на развитие системы наставничества и профориентационной работы, поощрение преподавателей колледжа по итогам реализации совместных образовательных и научно-исследовательских проектов, поощрение наиболее активных наставников;

Нормативно-правовое обеспечение:

- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 10.07.1992 №3266-1 «Об образовании»;
- Договоры о социальном партнерстве;
- Федеральные государственные Образовательные стандарты;
- Федеральный закон от 10.12.1995 №195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.09.1996 №1 «об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»;

Организационно-управленческое обеспечение:

- формирование Попечительского совета социальных партнеров ОГБПОУ «РПК»;
- разработка требований к уровню освоения компетенций, профессионального опыта, знаний, умений, выпускника с привлечением работодателей;
- осуществление мониторинга качества профессиональной подготовки обучающихся по итогам освоения видов профессиональной деятельности с привлечением работодателей;
- проведение ежегодного мониторинга рынка труда;
- участие работодателей в прогнозировании оптимальной профессионально-квалификационной структуры и необходимого количества выпускников;
- оказание помощи и поддержки обучающимся в трудоустройстве с привлечением работодателей;
- обеспечение трудоустройства выпускников;
- проведение ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников;

- разработка и участие в совместных образовательных, социальных, научно-исследовательских проектах (участие в выставках, ярмарках, конкурсах профессионального мастерства, выполнение маркетинговых исследований, выполнение заказа работодателей, социальная поддержка участников образовательного процесса).
- стажировка преподавателей ОГБПОУ «РПК» на базе организаций, имеющих современное оборудование и применяющих инновационные технологии.

Кадровое обеспечение:

- квалифицированные работники организаций-партнеров в качестве наставников при проведении учебной практики и производственного обучения с целью передачи профессионального опыта обучающимся;
- преподаватели, работники колледжа, обеспечивающие педагогическое сопровождение профессионального развития обучающихся.

Научно-методическое обеспечение:

- модель социального взаимодействия ОБПОУ «РПК» с субъектами рынка труда;
- основные профессиональные образовательные программы по специальностям с учетом требований работодателей и стратегии развития науки и практики в регионе;
- фонды оценочных средств по специальностям, применяемые для оценки результатов обучения, сформированные с участием работодателей.

Информационное обеспечение:

- создание базы данных социальных партнеров;
- создание реестра молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в организациях г.Рязани и Рязанской области;
- информационное насыщение баз данных о направлениях подготовки и специальностях в ОГБПОУ «РПК».

Раздел 4. Механизм реализации Программы

Для полной реализации Программы предусматриваются организационные, экономические и правовые механизмы, которые базируются на принципах партнерства служб занятости, работодателей, учреждений образования, общественных объединений в разработке и реализации мер по профессиональной подготовке обучающихся и обеспечению занятости населения, удовлетворении потребности в специалистах со средним профессиональным образованием.

Организационные:

- проведение регулярных заседаний Попечительского совета социальных партнеров, службы по трудоустройству для осуществления оперативного контроля за ходом реализации Программы;
- проведение конференций для оценки хода реализации Программы;
- участие в реализации Программы развития ОГБПОУ «РПК»;

- участие в программах развития профессионального образования на территории Рязанской области;
- проведение многоцелевого мониторинга реализации Программы и оценка эффективности реализации основных задач, предусмотренных Программой.

Правовые:

- анализ действующих регламентирующих документов;
- изменение действующих и разработка новых типовых документов локального характера (положений, рекомендаций, программ), направленных на обеспечение реализации Программы по всем направлениям деятельности;
- подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы ОГБПОУ «РПК», касающейся социального партнерства с органами исполнительной власти, местного самоуправления, службами занятости, работодателями.

Инструментом контроля за реализацией Программы будут являться статистические отчеты и оперативная информация о выполнении мероприятий по развитию социального партнерства, удовлетворению работодателей качеством подготовки выпускников, профессиональной адаптации выпускников.

Направления по реализации обозначенных задач Программы развития социального партнёрства

1. Организационная работа

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Создание баз данных потенциальных социальных партнёров.	Зав. отд.практики	Повышение мотивации коллектива колледжа на развитие социального партнёрства. Определение стратегии перспективы деятельности колледжа. Формирование положительного имиджа колледжа
2. Создание баз данных образовательных учреждений, осуществляющих подготовку студентов по тем же образовательным программам.	Зав. отд.практики	
3. Внедрение баз данных по трудоустройству.	Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников	
4. Создание баз данных студентов и преподавателей.	Зав. отд.практики	
5. Создание банка данных вакансий у социальных партнёров.	Зав. отд.практики	
6. Создание банка данных выпускников их профессионального становления (мониторинг карьерного роста)	Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников	
7. Участие колледжа в рекламных акциях социальных партнёров	Зав. отд.практики, рук. УМО	

2. Изучение рынка труда

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Исследование сектора индустрии - перспективы регионального развития.	Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников	Определение стратегии развития колледжа

2. Подготовка материалов маркетингового исследования рынка труда и исследования степени удовлетворённости работодателей уровнем подготовки выпускников по специальностям.	Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников	Обеспечение конкурентоспособности колледжа
3. Изучение конкурентов.	Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников	
4. Взаимодействие с Центром занятости города, кадровыми агентствами.	Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников	
5. Заключение и реализация договоров о подготовке специалистов.	Директор ОГБПОУ «РПК», Зав. отд.практики	
6. Заключение договоров о предоставлении баз практики.	Зав. отд.практики	

3. Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Определение приоритетов в разработке вариативной части основных профессиональных образовательных программ СПО, реализуемых в колледже и привлечение заинтересованных сторон к их согласованию.	Заместитель директора по УР	Корректировка учебно-методического сопровождения с учетом компетентностного
2. Внешняя экспертиза учебно-методических материалов с привлечением работодателей (заинтересованных сторон).	Заместитель директора по УР	подхода в подготовке будущих специалистов
3. Привлечение работодателей к разработке учебно-производственной документации.	Заместитель директора по УР, Зав. отд.практики	Повышение качества подготовки и востребованности выпускников колледжа

4. Проведение диагностического анализа процессов обучения и воспитания по формированию ключевых и функциональных компетенций будущих специалистов.	Заместитель директора по УР, Зав. отд.практики	Установление устойчивых связей с различными категориями социальных партнёров
5. Создание модели формирования ключевых и функциональных компетенций студентов.	Заместитель директора по УР, Зав. отд.практики	Нормативное оформление социального партнерства
6. Развитие нравственных, гражданских, профессиональных и творческих компетенций студентов.	Заместитель директора по УР, Зав. отд.практики	Закрепление положительного имиджа колледжа
7. Развитие системы конкурсов и олимпиад по каждой специальности.	Заместитель директора по УР, Зав. отд.практики	Изменение содержания структуры подготовки выпускников с учетом запросов рынка труда
8. Формирование открытой информационной базы учебно-методического сопровождения, необходимого для обеспечения образовательного процесса.	Заместитель директора по УР, Зав. отд.практики	Повышение уровня трудоустройства выпускников
9.Проведение учебно-исследовательских работ для конкретных организаций.	Заместитель директора по УР, Зав. отд.практики	
10.Анализ удовлетворённости студентов качеством предоставления образовательных услуг.	Зав.отд. по работе сомолодежью	
11.Участие представителей работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников	Заместитель директора по УР	
12. Организация прохождения практики по профилю специальности и преддипломной с учётом специальности	Заместитель директора по УР, Зав. отд.практики	

4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
<p>1. Формирование профессиональных компетенций преподавателей через систему непрерывного профессионально-педагогического образования:</p> <p>✓ стажировка педагогических работников на предприятиях города и региона;</p>	<p>Директор, зав. отд. метод.</p>	<p>Повышение качественного уровня работы преподавателей и мастеров производственного обучения</p> <p>Формирование корпоративной культуры</p>
<p>✓ подготовка и повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий;</p>	<p>Директор, зав. отд. метод.</p>	
<p>✓ переподготовка и повышение квалификации преподавателей</p>	<p>Директор, зав. отд. метод.</p>	
<p>2. Привлечение специалистов организаций к преподаванию общепрофессиональных и спецдисциплин.</p>	<p>Заместитель директора УР, зав.метод. отд.</p>	
<p>3. Привлечение специалистов к руководству практикой студентов.</p>	<p>Зав. отд. практики</p>	
<p>4. Привлечение специалистов организаций к руководству дипломными работами (проектами), выпускными квалификационными работами.</p>	<p>Заместитель директора УР, зав.метод. отд.</p>	
<p>5. Оказание преподавателям консультационных услуг в организациях.</p>	<p>Заместитель директора по УР</p>	

5. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Изучение возможностей для реализации программ дополнительного образования, включая переподготовку.	Рук. отдела инновац. деят - ти	Развитие новых форм материально-технического обеспечения
2. Разработка и реализация предложений и мероприятий по повышению заинтересованности в обучении населения города и региона по образовательным программам колледжа, в том числе на договорной основе.	Рук. отдела инновац. деят - ти	
3. Реализация проекта «Билет в будущее» (профориентационная работа на базе колледжа) .	Рук. отдела инновац. деят - ти	Формирование эффективных механизмов взаимодействия с социальными партнёрами